

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

หลักการและเหตุผล

กลุ่มบริษัทแม็คกรุ๊ป¹ ("บริษัท") มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมตามจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท เพื่อให้ทุกฝ่ายปฏิบัติงานโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ตั้งแต่เริ่มมีการจัดทำคู่มือดังกล่าว เป็นต้นมา

นอกจากนี้ บมจ.แม็คกรุ๊ป ได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition หรือ CAC) ซึ่งแนวร่วมนี้จะร่วมมือกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อกำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัท มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคม แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมและโปร่งใส เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคม แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท บริษัท จึงได้จัดทำ "นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน" เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนโดยนโยบายฉบับนี้ ถือเป็นส่วนเพิ่มเติมของจริยธรรมธุรกิจตามที่บริษัท กำหนดไว้

วัตถุประสงค์ของนโยบายฉบับนี้

1. เพื่อแสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและกำหนดแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชัน
2. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันไปในแนวทางเดียวกันพร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อมิให้เกิดการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติดังกล่าว

¹ กลุ่มบริษัทแม็คกรุ๊ป หมายรวมถึง บมจ.แม็คกรุ๊ป บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม และตัวแทนทางธุรกิจ

3. เพื่อสนับสนุนให้พนักงานติดตามและเฝ้าระวัง รายงานการพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้สินบน ผ่านช่องทางที่มีความปลอดภัย

ขอบเขตของนโยบายฉบับนี้

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทฯ มุ่งหวังให้ตัวแทนและตัวกลางทางธุรกิจอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องหรือกระทำการในนามบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม และ/หรือบริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม มีแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามนโยบายฉบับนี้ด้วย

คำนิยามตามนโยบายฉบับนี้

การทุจริตหรือคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่มีควรได้ การให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้ คำมั่น เรียกร้อง ชิงเงิน ทรัพย์สิน ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำ หรือละเว้นการกระทำ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือสนับสนุน หรือเพื่อผลประโยชน์อื่นใด แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเช่นนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใด ๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจจะได้รับโทษทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาและอนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยง รวมถึงสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการสื่อสารไปยังพนักงาน เพื่อให้รับทราบ เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามนโยบายนี้ได้โดยทั่วกัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายภายในของบริษัท ระบบงานและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนด ของกฎหมาย

2. แผนกตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจการดำเนินการระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติ

เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติในเรื่องที่มีความเสี่ยงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคนต้องปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

2. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
3. บริษัทฯ จัดให้มีระเบียบอำนาจอนุมัติดำเนินงานที่ชัดเจนรัดกุม มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
4. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - 4.1 การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน: บริษัทฯ มีนโยบายไม่ให้การสนับสนุน หรือช่วยเหลือทางการเงิน ทรัพยากร หรือทรัพย์สินใดๆ ของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมแก่นักการเมือง พรรคการเมือง หรือกลุ่มพลังงานทางการเมืองใดๆ เพื่อประโยชน์แก่กลุ่มบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองได้ ภายใต้บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
 - 4.2 การบริจาคเพื่อการกุศล หรือสาธารณประโยชน์: การใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อบริจาคการกุศล จะต้องทำในนามบริษัทฯ เท่านั้น โดยผู้รับบริจาคจะต้องมีตัวตนจริง มีใบรับรอง หรือมีความน่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน ทั้งนี้ การบริจาคจะต้องได้รับการสอบทานและอนุมัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติดำเนินงานของบริษัทฯ โดยต้องมั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศล หรือสาธารณประโยชน์ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 4.3 การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง: การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรองแก่ผู้ใด ตามธรรมเนียมปฏิบัติ หรือตามเทศกาลสากล ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และจะต้องได้รับการสอบทานและอนุมัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติดำเนินงานของบริษัทฯ โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล และเลี้ยงรับรองไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 4.4 การให้เงินสนับสนุน: การให้เงิน หรือทรัพย์สินของบริษัทฯ แก่บุคคลภายนอก เพื่อธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดี และชื่อเสียงของบริษัทฯ ทั้งนี้ จะต้องได้รับการสอบทานและอนุมัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติดำเนินงานของบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
5. ห้ามมีการให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด ในการจัดซื้อจัดจ้าง กับภาครัฐหรือภาคเอกชน การดำเนินงานใดๆ ของบริษัทฯ ต้องได้รับการสอบทานและอนุมัติตามระเบียบอำนาจ

อนุมัติดำเนินงานของบริษัทฯ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

6. บริษัทฯ จะนำนโยบายฉบับนี้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน รวมไปถึงจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสาร และทำความเข้าใจนโยบายนี้กับพนักงาน เพื่อให้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. บริษัทฯ จัดให้มีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ เช่น การดำเนินงานด้านการค้าพาณิชย์ การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ วิธีปฏิบัติ ข้อกำหนด กฎระเบียบ และกฎหมาย
8. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือ ผ่านช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนตามนโยบายที่เกี่ยวข้องโดยไม่ชักช้า และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบ
9. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเบาะแสเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการคอร์รัปชันจะได้รับความคุ้มครองโดยการปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนเป็นความลับ รวมถึงจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายภายในที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

การรับเรื่องร้องเรียน

ในกรณีที่พบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน การผิดระเบียบปฏิบัติ หรือผิดกฎหมาย ซึ่งการกระทำดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับองค์กร หรือบุคคลในองค์กร ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ผู้พบเห็นสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเบาะแส หรือหลักฐานต่าง ๆ แก่ผู้เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงต่อไป และจะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน ข้อร้องเรียน

1. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน ให้คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนในข้อเท็จจริงและทำหน้าที่ในการกลั่นกรองข้อมูล อีกทั้งยังมีหน้าที่แจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ
2. ภายหลังจากการสอบสวน ในข้อเท็จจริงแล้วพบข้อมูล หรือหลักฐานดังกล่าว ที่มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา นั้น ได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง ทางบริษัทยังคงให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดนั้นสามารถพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อที่จะนำมาพิสูจน์ให้เห็นว่าตนเองนั้นไม่มีส่วนในการกระทำการทุจริต ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

การลงโทษตามนโยบายฉบับนี้

บริษัทฯ จะลงโทษทางวินัยแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบาย ฉบับนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย ถึงขั้นให้ออกจากงาน และ/หรือ พ้นจากตำแหน่ง นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

การเผยแพร่นโยบายและการอบรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลที่ต้องทำการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมถึงผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่นใดที่อาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ รวมถึงการฝึกอบรมพนักงาน ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ บริษัทฯ จึงจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. พนักงาน
 - 1.1 พนักงานใหม่: บริษัทฯ จะจัดให้มีการอบรมนโยบายฉบับนี้รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ทุกคนของบริษัทฯ
 - 1.2 พนักงาน: บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เมื่อมีการประเมินผลการดำเนินงานทุกครั้ง อีกทั้งยังมีการเผยแพร่ผ่านวิธีต่าง ๆ เช่น ติดประกาศนโยบายฉบับนี้ ในสถานที่เด่นชัดที่ทุกคนในองค์กรสามารถอ่านได้ เผยแพร่ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ให้แก่พนักงานทุกท่านได้ทราบทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เผยแพร่

ผ่านทางวารสารของบริษัท เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ กำหนดให้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในหัวข้อการอบรมพนักงานขายด้วย

2. ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมา

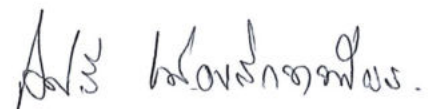
บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่ ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมาทราบ ตั้งแต่เริ่มต้นความสัมพันธ์ทางธุรกิจและภายหลังตามความเหมาะสม โดยการทำจดหมายแจ้งให้ทราบ ทั้งนี้ บริษัทสนับสนุนให้ ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมา ยึดมั่นในมาตรฐานการรับผิดชอบต่อสังคมเช่นเดียวกับบริษัท

3. สาธารณะชน

บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่ สาธารณะชนทราบ โดยการเผยแพร่ นโยบาย บน เว็บไซต์ของบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One-Report)

การไม่รับรู้ถึงนโยบายฉบับนี้ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ได้

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป



(นางไขศรี เนืองลิษาเพียร)

ประธานกรรมการ

บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)