

# นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท เม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

## บริษัท เม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

### นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

#### 1. บทนำ

บริษัท เม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากมีผลกระทบผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทจึงมุ่งมั่นส่งเสริมการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ โดยกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทและประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ทุกกลุ่ม เช่น พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้า เป็นต้น

#### 2. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
- สร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานทุกคน ให้การสนับสนุนที่จำเป็น รวมถึงทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการนำเสนอ ข้อคิดเห็นเพื่อการดำเนินงานควบคู่ไปกับการลดผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การลดมลพิษต่างๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพเพื่อลดของเสียจากการผลิต และการอนุรักษ์พลังงาน เป็นต้น เพื่อปรับปรุงและส่งเสริมประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงแนวทางการบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation hierarchy) คือ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดผลกระทบ (Reduce) ฟื้นฟู (Restore) และซดเซย (Offset) เพื่อปกป้องระบบนิเวศและคงไว้ซึ่งความหลากหลายชีวภาพ (Biodiversity)
- กำหนดเป้าหมายและแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- จัดให้มีคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อวางแผนและดูแลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้

6. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี
7. ทบทวนนโยบาย แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและกรอบนวัตกรรมพลังงานอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

(นางไชรี เนื่องสิกขานะเวช)  
ประธานกรรมการ